



Il y a ceux qui disent et ceux qui font



Trouver de nouvelles opportunités pour votre entreprise !

[Voir le site](#)

Le mot de la Gloca-Team :

Analysons et apportons des solutions locales pour répondre à vos besoins. Trouvons les solutions les plus efficaces pour valoriser vos savoir-faire.

Construisons un projet d'entreprise RSE fédérateur et différenciant.

Notre ambition 2022

- **Vous aider, dirigeants, managers, entrepreneurs, à améliorer votre performance globale d'entreprise et d'équipe.**

[Nos ateliers conseils](#)

- **Vous aider à valoriser votre équipe et développer ses talents.**
- **Vous aider à améliorer vos compétences en prospection et votre argumentaire commercial.**



Bénéficiez des compétences de nos experts



Trouvons les leviers qui permettent à votre entreprise de **se développer** et **adaptions** votre plan d'actions au contexte économique.

- **Intégrez** une démarche RSE à petits pas.
- **Managez** la diversité des talents de votre équipe pour impliquer,
- **Augmentez** votre marge et améliorez votre rentabilité,
- **Améliorez** votre satisfaction client,
- **Impliquez** vos salariés dans l'image de marque,
- **Valorisez** vos pratiques vertueuses,

Venez nous rencontrer sans engagement.

Vous pouvez nous contacter à cette adresse : contact@glocalys.bzh.

Nos Ateliers Cooper'Actifs



Pilotez votre rentabilité

- Définir les critères d'optimisation de ma rentabilité.
- Analyser ma rentabilité.
- Définir un plan d'actions pour augmenter ma marge.

30 juin 2022 - 09:00 / 12:00

*Atelier conseil au format cours de 3h
39 rue Fernand Robert - 35000 Rennes*

[Voir l'atelier](#)

Nos Journées Form'Actions

Managez la diversité de votre équipe

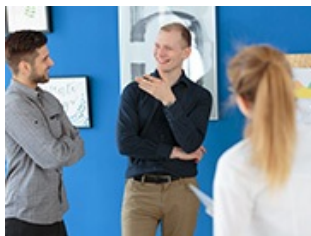
- Améliorer la performance de mon équipe.



- Exprimer les talents de chacun.
- Favoriser la cohésion de l'équipe.
- Donner envie de vous rejoindre.

23 juin 2022 - 09:00 / 12:30
39 rue Fernand Robert - 35000 Rennes

[Voir la formation](#)



Développez votre relation client

- Maîtriser les étapes de la négociation client.
- Améliorer ma prospection.
- Savoir argumenter et conclure les ventes.

7 juillet - 09:00 / 12:30
39 rue Fernand Robert - 35000 Rennes

[Voir la formation](#)

Événements locaux à retenir

Les Rencontres Crisalide

Le 07 juin 2022



Les rencontres de la transition écologique.

"Une journée dédiée au partage d'expériences et aux solutions concrètes pour relever les défis de la transition écologique."

Quelles solutions pour la transition écologique ?

[Voir événement](#)

Semaine Qualité de vie au travail

Du 20 au 24 juin 2022

En quête de sens au travail.

"Après plus de deux ans de crise liée au Covid-19, la relation au travail et les conditions de l'engagement des salariés sont questionnées."



Qu'apporte la semaine de la qualité de vie au travail ?

Glocalys met à l'honneur ses partenaires

Réso'Forces



Qui est Réso'Forces ?

Réso'Forces est une association d'**aide au retour à l'emploi après un cancer** ou **un burn-out** qui a été créée en 2019 par sa fondatrice et directrice Brigitte CHOLLET.

La raison d'être de Réso'Forces est de **préserver le capital santé** et de **lutter contre la désinsertion professionnelle** durant et après la maladie. L'association **accompagne** les **salariés**, les **entreprises** et les **aidants** pour **(re)concilier travail et maladie**..



Comment ?

Réso'Forces est un **lieu ressources** dans lequel son **équipe de professionnels** aide les femmes et les hommes à leur **(re)construction** personnelle, psychologique, corporelle et professionnelle pour une **remobilisation vers l'emploi**.

La **méthode** pédagogique est **innovante** parce qu'elle repose sur des **approches multiples et globales** (synergie entre l'entreprise, le salarié et les professionnels de santé).

Le **rôle de l'entreprise** est donc déterminant en **amont, pendant** et **après** la maladie car dirigeants comme salariés, nous sommes **tous susceptibles de traverser une longue maladie** ou un **burn-out**.

« 1 personne sur 4 sera confrontée à un problème de santé majeure au cours de sa carrière et 1 personne sur 3 perd son emploi après une longue maladie. » selon l'[ANACT](#).

Il ne faut donc pas attendre d'avoir des collaborateurs malades ou épuisés pour agir sur la qualité de vie et les conditions de travail, sur le management et le sens donné au projet d'entreprise.



Témoignage d'Alain

Alain, un ancien bénéficiaire qui a repris le travail en mi-temps thérapeutique suite à un accompagnement personnalisé de Réso'Forces.

Peux-tu te présenter et nous dire ce qui t'a amené à rejoindre le Parcours Rebonds ?

Je m'appelle Alain. J'ai fait un burn-out sévère à la fin de l'année 2020. Ce qui m'a amené au Parcours Rebonds c'est le service santé de ma collectivité, qui m'a pris en charge (médecin, psychologue) et qui m'a proposé d'intégrer ce parcours. Ils venaient de mettre en place un partenariat avec Réso'Forces, et comme j'étais demandeur d'une aide pour aller mieux j'ai accepté, même si a priori c'était quand même quelque chose d'assez étonnant ! Lorsqu'on vous parle de tous les ateliers proposés, ça vous semble complètement décalé et on se dit que ça ne répondra pas à notre besoin. Bien au contraire, cela permet de répondre à ce besoin de s'en sortir.

Qu'est-ce que ce parcours t'a apporté ?

Ce parcours m'a permis de me mettre sur le chemin d'un mieux-être, je ne parlerais pas de guérison pour l'instant. Cela m'a permis de prendre conscience que c'est une maladie. Que ça ne vient pas de soi, c'est l'extérieur, ce qui est quand même déculpabilisant. Ça m'a permis de voir que d'autres sont dans cette souffrance également. Ça nous offre la possibilité de faire comprendre ce que l'on ressent. En fait, la grande difficulté de cette situation est que, vue de l'extérieur, on ne comprend pas ce qui se passe et vue de l'intérieur on n'arrive pas à faire comprendre ce qu'il se passe. Le parcours, le groupe et les intervenantes m'ont permis de reprendre confiance et m'ont apporté de l'empathie et de la reconnaissance.

Avant ton arrivée dans le parcours nous n'avions reçu que des femmes. Comment as-tu vécu cette expérience au sein d'un groupe majoritairement féminin ? A ton avis, pourquoi les hommes sont-ils moins présents dans nos parcours ?

Effectivement on m'a dit qu'il n'y avait jamais eu d'hommes à rejoindre le parcours avant moi, que c'était dommage, et ça, je le crois bien. Pour ma part, vu mon parcours de formation de secrétaire, j'ai toujours été entouré de femmes, et ça ne m'a jamais posé de problème ! Je pense que l'homme a peut-être du mal à avouer ou à s'avouer qu'il a une sensibilité et qu'il peut ne pas aller bien. Alors que les hommes sont comme les femmes, ce sont des êtres humains. « L'homme est une femme comme les autres et les femmes sont des hommes comme les autres ! ». On a tous une sensibilité et c'est justement le fait de ne pas s'avouer ces faiblesses-là qui, peut-être, nous conduit vers la chute. C'est vraiment super d'être entouré de femmes bienveillantes et qui, de toute façon, vivent la même chose que nous.

Comment as-tu vécu ton retour à l'emploi ?

Pour ma part, le retour à l'emploi était une étape nécessaire à un moment où je sentais qu'il fallait y aller, même s'il y avait du stress et de l'angoisse. Ce retour à mi-temps m'a été bénéfique. Il permet de se tester, et surtout, dans un cadre sécurisant, sachant qu'il n'y a pas d'enjeu. On teste, et si ça va tant mieux, si ça ne va pas, on arrête et on attend le bon moment. J'ai eu cette chance d'être entouré par un service dans ma collectivité qui permet cela.

**Témoignage de Ludovic Billat,
RRH de l'APASE**

Association Pour l'Action Sociale et
Educative en Ille et Vilaine



Pourquoi faire appel à Réso'Forces ?

On a régulièrement - dues au secteur d'activité ou non - des salariés en absence de longue durée. Certains ne souhaitent pas être contactés par l'entreprise. D'autres se sentent abandonnés si on ne garde pas le lien avec eux.

Quel objectif recherchez-vous ?

Durant ces moments un peu sensibles, nous avons tout intérêt à mettre du tiers avec une association comme Réso'Forces qui peut assurer un accompagnement sans avoir cette casquette d'employeur.

Quels bénéfices pensez-vous obtenir avec les parcours Réso'Forces ?

Cet accompagnement est varié, de grande qualité, très intéressant. Nous n'avons eu que des retours positifs des salariés qui en ont bénéficié. L'idée en travaillant avec Réso'Forces est de pouvoir améliorer le bien-être des salariés. Lorsque l'APASE propose à un salarié d'intégrer le parcours de Réso'Forces ce n'est jamais à la condition de retourner à son poste mais de permettre une reconversion qui convient au salarié le cas échéant.



Témoignage d'Alexandra

Découvrez également le témoignage d'Alexandra. Elle témoigne sur son expérience au sein de Réso'Forces et du "Parcours Rebonds".

[Voir la vidéo](#)



L'équipe de Glocalys remercie l'équipe de Réso'Forces et ses partenaires

d'avoir bien voulu partager leurs pratiques d'engagement sociétal pour un monde économique plus éthique.



Découvrez [Résol'Forces](#) avec son offre de [parcours Résilience et Rebonds](#) pour accompagner les employeurs et les salariés durant cette difficile épreuve pour toutes les parties qu'est la maladie ou le burn-out.



Et pensez à [Glocalys](#) pour vous aider à **diagnostiquer** vos **contraintes** et vos **atouts** afin d'**agir sur vos leviers d'actions** et améliorer la **performance glocale** de votre structure.



Campus The Land - 39 Rue Fernand Robert -
Rennes
contact@glocalys.bzh

[Voir le site](#)

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
[Se désinscrire](#)



© 2021 Gocalys